GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI PREVISTI DAL CCNL 2022 – 2024 DELLA DIRIGENZA SANITARIA FIRMATO IN DATA 27 FEBBRAIO 2026

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE– PARTE FISSA – DIRIGENTI A RAPPORTO ESCLUSIVO						
	valori previgenti		nuovi valori		incrementi	
	annuo	mensile	annuo	mensile	annuo	mensile
struttura complessa area chirurgica	18.540,00	1.426,15	21.506,00	1.654,31	2.966,00	228,15
struttura complessa area medica e dirigenza sanitaria	17.510,00	1.346,92	20.312,00	1.562,46	2.802,00	215,54
struttura complessa territorio e dirigenza veterinaria	16.480,00	1.267,69	19.117,00	1.470,54	2.637,00	202,85
struttura semplice dipartimentale	12.875,00	990,38	14.935,00	1.148,85	2.060,00	158,46
struttura semplice	11.330,00	871,54	13.143,00	1.011,00	1.813,00	139,46
altissima professionalità dipartimentale	12.875,00	990,38	14.935,00	1.148,85	2.060,00	158,46
altissima professionalità	11.330,00	871,54	13.143,00	1.011,00	1.813,00	139,46
alta specializzazione	6.695,00	515,00	8.034,00	618,00	1.339,00	103,00
incarico professionale lettera c	5.665,00	435,77	6.798,00	522,92	1.133,00	87,15
incarico professionale iniziale	1.620,00	124,62	2.511,00	193,15	891,00	68,54
i nuovi valori della parte fissa della retribuzione di posizione decorrono dal 1° gennaio 2024						

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE– PARTE FISSA – DIRIGENTI A RAPPORTO NON ESCLUSIVO						
	valori previgenti		nuovi valori		incrementi	
	annuo	mensile	annuo	mensile	annuo	mensile
struttura complessa area chirurgica	10.197,00	784,38	13.978,90	1.075,30	3.781,90	290,92
struttura complessa area medica e dirigenza sanitaria	9.630,50	740,81	13.202,80	1.015,60	3.572,30	274,79
struttura complessa territorio e dirigenza veterinaria	9.064,00	697,23	12.426,05	955,85	3.362,05	258,62
struttura semplice dipartimentale	7.081,25	544,71	9.707,75	746,75	2.626,50	202,04
struttura semplice	6.231,50	479,35	8.542,95	657,15	2.311,45	177,80
altissima professionalità dipartimentale	7.081,25	544,71	9.707,75	746,75	2.626,50	202,04
altissima professionalità	6.231,50	479,35	8.542,95	657,15	2.311,45	177,80
alta specializzazione	3.682,25	283,25	5.222,10	401,70	1.539,85	118,45
incarico professionale lettera c	3.115,75	239,67	4.418,70	339,90	1.302,95	100,23
incarico professionale iniziale	891,00	68,54	1.632,15	125,55	741,15	57,01
i nuovi valori della parte fissa della retribuzione di posizione decorrono dal 1° gennaio 2024						

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA MINIMA DOVUTA (CLAUSOLA DI GARANZIA)						
	valori previgenti		nuovi valori		incrementi	
a decorrere dal 1° gennaio 2024	annuo	mensile	annuo	mensile	annuo	mensile
anzianità professionale >= 5 anni e < 15 anni	5.665	435,77	6.798,00	522,92	1.133,00	87,15
anzianità professionale >= 15 anni e < 20 anni	6.600	507,69	7.600,00	584,62	1.000,00	76,93
anzianità professionale >= 20 anni	7.900	607,69	9.100,00	700,00	1.200,00	92,31

ALTRE INDENNITÀ CORRISPOSTE SU BASE MENSILE PER TREDICI MENSILITÀ						
	valori previgenti		nuovi valori		incrementi	
a decorrere dal 1° gennaio 2024	annuo	mensile	annuo	mensile	annuo	mensile
STIPENDIO TABELLARE	47.015,77	3.616,60	50.005,77	3.846,60	2.990,00	230,00
INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA	10.525,00	809,62	11.157,00	858,23	632,00	48,61
a decorrere dal 1° gennaio 2025						
SPECIFICITÀ MEDICO VETERINARIA	9.162,22	704,79	9.466,00	728,15	303,78	23,37
SPECIFICITÀ MEDICO VETERINARIA EX II LIVELLO	12.266,64	943,59	13.202,42	1.015,57	935,78	71,98
SPECIFICITÀ SANITARIA	1.381,49	106,27	1.614,46	124,19	232,97	17,92

DIRIGENTI MEDICI A RAPPORTO ESCLUSIVO - ARRETRATI DOVUTI ALLA DATA DEL 28 FEBBRAIO 2026					
	stipendio tabellare	indennità di specificità	retribuzione di posizione	struttura complessa	TOTALE
struttura complessa area chirurgica	6.440,00	350,46	6.388,31	1.361,10	14.539,87
struttura complessa area medica	6.440,00	350,46	6.035,08	1.361,10	14.186,64
struttura complessa territorio	6.440,00	350,46	5.679,69	1.361,10	13.831,25
struttura semplice dipartimentale	6.440,00	350,46	4.436,92		11.227,38
struttura semplice	6.440,00	350,46	3.904,92		10.695,38
altissima professionalità dipartimentale	6.440,00	350,46	4.436,92		11.227,38
altissima professionalità	6.440,00	350,46	3.904,92		10.695,38
alta specializzazione	6.440,00	350,46	2.884,00		9.674,46
incarico professionale lettera c	6.440,00	350,46	2.440,31		9.230,77
incarico professionale iniziale	6.440,00	350,46	1.919,08		8.709,53

DIRIGENTI MEDICI A RAPPORTO NON ESCLUSIVO - ARRETRATI DOVUTI ALLA DATA DEL 28 FEBBRAIO 2026					
	stipendio tabellare	indennità di specificità	retribuzione di posizione	struttura complessa	TOTALE
struttura complessa area chirurgica	6.440,00	350,46	8.145,63	1.361,10	16.297,19
struttura complessa area medica	6.440,00	350,46	7.694,18	1.361,10	15.845,74
struttura complessa territorio	6.440,00	350,46	7.241,34	1.361,10	15.392,90
struttura semplice dipartimentale	6.440,00	350,46	5.657,08		12.447,53
struttura semplice	6.440,00	350,46	4.978,51		11.768,97
altissima professionalità dipartimentale	6.440,00	350,46	5.657,08		12.447,53
altissima professionalità	6.440,00	350,46	4.978,51		11.768,97
alta specializzazione	6.440,00	350,46	3.316,60		10.107,06
incarico professionale lettera c	6.440,00	350,46	2.806,35		9.596,81
incarico professionale iniziale	6.440,00	350,46	1.596,32		8.386,78

DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI A RAPPORTO ESCLUSIVO - ARRETRATI DOVUTI ALLA DATA DEL 28 FEBBRAIO 2026					
	stipendio tabellare	indennità di specificità	retribuzione di posizione	struttura complessa	TOTALE
struttura complessa	6.440,00	268,79	6.035,08	1.361,10	14.104,97
struttura semplice dipartimentale	6.440,00	268,79	4.436,92		11.145,71
struttura semplice	6.440,00	268,79	3.904,92		10.613,71
altissima professionalità dipartimentale	6.440,00	268,79	4.436,92		11.145,71
altissima professionalità	6.440,00	268,79	3.904,92		10.613,71
alta specializzazione	6.440,00	268,79	2.884,00		9.592,79
incarico professionale lettera c	6.440,00	268,79	2.440,31		9.149,10
incarico professionale iniziale	6.440,00	268,79	1.919,08		8.627,87

DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI A RAPPORTO NON ESCLUSIVO - ARRETRATI DOVUTI ALLA DATA DEL 28 FEBBRAIO 2026					
	stipendio tabellare	indennità di specificità	retribuzione di posizione	struttura complessa	TOTALE
struttura complessa	6.440,00	268,79	7.694,18	1.361,10	15.764,07
struttura semplice dipartimentale	6.440,00	268,79	5.657,08		12.365,87
struttura semplice	6.440,00	268,79	4.978,51		11.687,30
altissima professionalità dipartimentale	6.440,00	268,79	5.657,08		12.365,87
altissima professionalità	6.440,00	268,79	4.978,51		11.687,30
alta specializzazione	6.440,00	268,79	3.316,60		10.025,39
incarico professionale lettera c	6.440,00	268,79	2.806,35		9.515,14
incarico professionale iniziale	6.440,00	268,79	1.596,32		8.305,11

RECUPERO DELL'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE

In applicazione del comma 2 dell'articolo 11 del CCNL 2022 – 2024 le Aziende provvederanno a recuperare gli importi corrisposti dal dicembre 2023 al febbraio 2026 a titolo di indennità di vacanza contrattuale, nella misura di euro mensili 134,06 se hanno posto a base del calcolo l'importo indicato nel documento pubblicato nel sito della Ragioneria Generale dello Stato, o di euro 139,22 se hanno calcolato tale indennità applicando alla lettera la disposizione di cui all'articolo 1, comma 609 della legge 234/2021, per un valore complessivo di euro 134,06 x 29 = euro 3.887,74 o 139,22 x 29 = 4.037,38 rispettivamente.

INCREMENTI DELLO STIPENDIO TABELLARE (CCNL 2022 – 2024, articolo 11)
1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, è incrementato, dalle date sottoindicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:
✓ per l'anno 2022 di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'articolo 47-bis, comma 2 del decreto legislativo n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'articolo 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
✓ per l'anno 2023, di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'articolo 47-bis, comma 2 del decreto legislativo 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'articolo 1, comma 609 della legge 234/2021;
✓ con decorrenza 1° gennaio 2024, di € 230,00 lordi mensili per tredici mensilità, i quali riassorbono e ricomprendono gli importi di cui ai precedenti due alinea.
2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'articolo 1, comma 609, della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dal 1° gennaio 2024, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge n. 213/2023. L'erogazione disposta nel mese di dicembre 2023 ai sensi dell'articolo 3 del decreto-legge 145/2023, per le Aziende, Enti e Istituti che vi abbiano provveduto, costituisce anticipazione di quanto dovuto, dall'anno 2024, ai sensi del comma 1 terzo alinea.
3. A seguito dell'applicazione dei commi 1 e 2, con la medesima decorrenza indicata al comma 1, terzo alinea, il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare è rideterminato in € 50.005,77.
In applicazione del comma 2 dell'articolo 11 del CCNL 2022 – 2024 le Aziende, contestualmente alla corresponsione degli arretrati nella misura di seguito indicata, provvederanno a recuperare i seguenti importi: ✓ l'indennità di vacanza contrattuale corrisposta in applicazione dell'articolo 1, comma 609 della legge 234/2021 come rideterminata, a decorrere dal 1° gennaio 2024, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge n. 213/2023 ✓ l'erogazione disposta nel mese di dicembre 2023 ai sensi dell'articolo 3 del decreto-legge 145/2023

IMPORTI CHE DEVONO ESSERE RECUPERATI CONTESTUALMENTE ALLA CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI DOVUTI
indennità di vacanza contrattuale corrisposta in applicazione dell'articolo 1, comma 609 della legge 234/2021
nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro si dà luogo all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,3 per cento dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 e dello 0,5 per cento a decorrere dal 1° luglio 2022.
poiché lo stipendio tabellare mensile corrisposto dal 2024 ai dirigenti sanitari era pari ad euro 3.616,60 l'indennità di vacanza contrattuale dovuta in applicazione del comma 609 dell'articolo 1 della legge 234/2021 doveva essere pari ad euro 18,08 e non ad euro 17,41 quale risulta nel documento pubblicato nel sito della ragioneria generale dello Stato, importo calcolato applicando la percentuale dello 0,5% allo stipendio tabellare previsto dal CCNL 2016 – 2018, pari ad euro mensili 3.481,60
indennità di vacanza contrattuale rideterminata ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge 213/2023
a decorrere dal 1° gennaio 2024, l'emolumento di cui all'articolo 1, comma 609, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è incrementato di un importo pari a 6,7 volte il suo valore annuale.
La maggioranza delle aziende sanitarie, avendo posto a base dei calcoli l'importo indicato nel documento pubblicato nel sito della Ragioneria Generale dello Stato, avrà calcolato l'indennità di vacanza contrattuale dovuta nel 2024 nella misura seguente: euro 17,41 + 17,41 x 6,7 = 17,41 + 116,65 = 134,06
erogazione disposta nel mese di dicembre 2023 ai sensi dell'articolo 3 del decreto-legge 145/2023
Nelle more della definizione del quadro finanziario complessivo relativo ai rinnovi contrattuali per il triennio 2022-2024, per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dalle amministrazioni statali, in via eccezionale, l'emolumento di cui all'articolo 1, comma 609, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, nel mese di dicembre 2023 è incrementato, a valere sul 2024, di un importo pari a 6,7 volte il relativo valore annuale attualmente erogato